

## التصحيح النموذجي

1. تصنيف المؤسسة حسب المعايير الأساسية المعتمدة في تصنيف المؤسسات؟ (4ن: نقطة لكل عنصر)

| الرقم | المعيار        | التصنيف                       |
|-------|----------------|-------------------------------|
| 1     | معيار النشاط   | مؤسسة صناعية (1ن)             |
| 2     | معيار الملكية  | مؤسسة خاصة (1ن)               |
| 3     | معيار الحجم    | مؤسسة كبيرة <sup>1</sup> (1ن) |
| 4     | الشكل القانوني | مؤسسة ذات أسهم (1ن)           |

2. تؤثر وظيفة التخطيط على الرقابة من خلال: توفير التخطيط لمعايير الرقابة - اعتماد التخطيط على نتائج الرقابة (2ن).

3. فوائد التنظيم غير الرسمي: يمكن ذكر فقط عنصرين مما يلي: سرعة في الاتصال وتبادل المعلومات - تسهيل عملية التنسيق - خلق روح الفريق بين العاملين - تسهيل عملية التكيف في المؤسسة..... (2ن)

4. من بين سلبيات الاتصال غير الرسمي: يمكن ذكر فقط عنصرين مما يلي: رفض التغيير - تعارض الأهداف - انتشار الإشاعات والمعلومات الخاطئة - الانسياق وراء المصالح الخاصة وتراجع الاهتمام بالأداء..... (2ن)

5. أكمل ما يلي (4ن):

- يؤدي التمايز في المنتجات المقدمة إلى انخفاض تكاليف التحويل بالنسبة للزبائن.
- كلما ارتفع عدد الموردين وقل تركيزهم زادت قدرتهم التفاوضية بالنسبة للمؤسسة.
- تساعد اقتصاديات الحجم على انخفاض التكاليف الكلية للإنتاج في شقها الثابت.
- يعبر نطاق الإشراف على عدد الأفراد الذين يمكن للمدير أن يشرف عليهم بفاعلية

6. إعداد مصفوفة (SWOT) الخاصة بمؤسسة (IBM)..... (4ن): (0.5ن لكل عنصر، المجموع 4 نقاط)

|                 |       |          |
|-----------------|-------|----------|
| البيئة الداخلية | القوة | الضعف    |
| 3               | 58    | 4        |
| 1               |       |          |
| البيئة الخارجية | الفرص | التحديات |
| 6               |       | 7        |
| 2               |       |          |

الإستراتيجية: تتمتع هذه المؤسسة بنقاط قوة مع وجود تحديات، لذلك على هذه المؤسسة اعتماد إستراتيجية دفاعية..... (2ن)

<sup>1</sup> ملاحظة: في حالة كان اختلاف التصنيف حسب (عدد العمال ورقم الأعمال) نأخذ بعين الاعتبار رقم الأعمال لذلك تصنف المؤسسة كبيرة وليس متوسطة.