

السنة الجامعية:	التخصص: علوم التسيير و العلوم التجارية	الشعبة: علوم تسيير و العلوم التجارية
2023/05/24 تاريخ الامتحان:	امتحان مقياس: الفساد الإداري و أخلاقيات العمل	السادسي: الثاني
العلامة:	مدة الامتحان: 01 ساعة	أستاذة المقياس: بركان أسماء
	الاجابة بالنموذجية	

السؤال الأول: يأخذ الفساد الإداري وفقا للغرض عدة أشكال تناولها مع إعطاء مثال لكل نوع ؟ 3 نقاط

- \_ الفساد الناتج عن إستخدام الموارد العامة لتحقيق أهداف شخصية مثل التزوير و إقامة مشروعات وهمية
- \_ الفساد الناتج عن خدمة الأقارب و الأصدقاء مثل إنتهاك الإجراءات المتبعة لتحقيق مصلحة شخصية وتقديم تسهيلات غير مشروعة
- \_ الفساد الناتج عن السرقة العامة مثل التلاعب بالأسعار و الرواتب و الأجور

السؤال الثاني : كيف تساهم العملية الإتصالية في الحفاظ على أخلاقيات العمل في المؤسسة ؟ 5 نقاط

- \_ تعريف الاتصال
- \_ تعريف أخلاقيات العمل
- كما كان الاتصال جيد ومرت في المؤسسة والمدير يستعمل الادارة بالتجوال فبطبيعة الحال الموظفين لا يمارسون الفساد و يلتزمون بأخلاقيات المهنة في ممارستهم لعملهم

السؤال الثالث : تعتبر مسألة الإلتزام بالتشريعات السماوية هي منع مظاهر الفساد و معاقبته للمفسدين كيف ذلك ؟ 3 نقاط

من خلال تطبيق للدين الإسلامي مثل السرقة جزاء قطع اليد

السؤال الرابع: تناول مظاهر الفساد الإداري؟ بدون شرح و كيف تؤثر كل واحدة على الأخرى؟ وهل هناك علاقة بين كل نوع؟ 4 نقاط

- الرشوة / المحسوبية/ المحاباة/ الوساطة/ الإبتزاز /التزوير/ نهب المال العام
- كل واحدة تؤثر على الأخرى و لكن تختلف في درجة التأثير
- نعم هنالك علاقة علاقة تأثير و تأثر

السؤال الخامس : كيف تساهم عملية غياب المراقبة و المتابعة في المؤسسات إلى إنتشار الفساد الإداري مع إعطاء مثال على ذلك؟ 5 نقاط

- تلعب عملية المراقبة في المؤسسات في محاربة ظاهرة الفساد الإداري دور مهم و كبير جدا ، حيث كلما كانت عملية المراقبة كبيرة و واسعة و دائمة أو دورية تقلل عملية الفساد و العكس صحيح
- مثال استعمال الادارة بالتجوال من طرف المدير تقلل من عملية الفساد الاداري في المؤسسة