

المركز الجامعي مرسلبي عبد الله - تيبازة -

اللقب :

معهد العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

الاسم :

قسم علوم التسيير

رقم الفوج :

السنة الأولى ماستر إدارة أعمال

يوم : 2023/05/23

المدة: ساعة ونصف

امتحان السداسي الثاني في مقياس

الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية (إ.إ.م.ب)

الإجاية التوجيهية

أجب عن الأسئلة حسب الحيز المخصص لذلك فقط.

السؤال الأول: 04 ن

في إطار النماذج المقترحة في إ.إ.م.ب . ماهي نتائج ممارسات إدارة الموارد البشرية المفترض الحصول عليها على المدى القريب ؟ وفي أي

نموذج وردت ؟.

ولا عالى للأفراد

كفاءة أداء عالية

انضمام وولاء بين العاملين

تكاليف إنتاج منخفضة

وردت في نموذج جامعة هارفارد

السؤال الثاني : 04 ن

ماهو المنطق الأساسي في مفهوم دورة الحياة ؟.

المنطق الأساسي هو دفع العاملين إلى تبني أنماط سلوكية مناسبة مع الحالة الناتجة عن التكيف مع المحيط الخارجي بحيث يصبح تهيئتهم وتطوير استراتيجيات للوارد البشرية ضرورة ملحة .

السؤال الثالث : 04 ن

يتصف معدل نمو الأعمال بشركة الوليد للأنسجة بأنه قوي لكن معدل تنمية الموارد البشرية يتصف بالضعف . ماهي الفئة التي تنتمي

إليها هذه الشركة ؟ وماهي أهم مميزاتا ؟

تنتمي هذه الشركة إلى فئة المؤسسات المتكثرة .

تتصف بالاعتماد على المبيعات الجديدة من صلا السوق التي يحاولون

معالجتها بالأساليب الجديدة ، حيث تبني التوزيع بالخطوات الإنتاج وتعد

التكاليف لوجيا ، وهي كثيرة التفكير في المستقبل (التي عندهم صلا الأعمال)

السؤال الرابع: ٥٠٤

تنبع أهمية إ.م.ب من كونها تركز على الفحص البيئي والاستخبارات التنافسية. كيف ذلك؟
... يمكن لفريق إ.م.ب للوارد البشري الاستعداد بصفة أنه يقوم بإسماها ما إصافيه
... منه خلال قيامها بالاستخبارات التنافسية والتي تزيد من فعالية وطيفتها كما
... كعلام هام للمحللومات، ومنه ذلك التعرف على نوعية الأفراد الذين يسعون للعراك
... داخل المؤسسات التنافسية مؤكداً نوعيتها للمهارات التي يحاول للتنافس استقطابها.

السؤال الخامس: ٥٠٤

حدد الفرق بين نموذج التطاق الأفضل ونموذج الممارسات الأفضل.
يرى أصحاب النموذج الأول أنه كما هو الحال مع سائر النظم والبيئات كما هو نموذج
الميزة التنافسية عند تكاملها وتطابقها مع لاحتياجات النظم والبيئات كما هو نموذج
الممارسات الأفضل فهو نصيب الأول، حيث يؤكد على وجودها قيام المؤسسة
باتباع أحسن الممارسات الخاصة بالأساليب للوارد البشري بغض النظر عن
طبيعة الموقف البيئي الذي تواجهه المؤسسة، كما أنه يهدف
أحسن الممارسات منه سائر تحقيق الأداء الأفضل للمؤسسة.

تمنياتنا بالتوفيق
أستاذ المقياس